

	Politica Aziendale	Rev. 00 01/10/2024
		Pag. 1 a 4

La POLITICA IFS impone che, in coerenza con la missione aziendale, la gestione di tutti i processi aziendali sia impostata con le regole proprie dell'applicazione del Sistema di gestione per la Sicurezza alimentare, secondo lo standard IFS Food.

Tale sistema regola le attività organizzative e tecniche applicate all'intero sistema aziendale in modo sistematico, pianificato, documentato e teso al conseguimento dei seguenti scopi:

- il continuo miglioramento delle modalità di gestione dei processi per il conseguimento di risultati, qualitativi e quantitativi sempre migliori;
- il conseguimento di un elevato livello di efficacia ed efficienza circa le attività eseguite, nell'ottica di un buon rapporto qualità/prezzo e nel pieno rispetto degli impegni sottoscritti con i Clienti e delle disposizioni legali cogenti.

La Direzione di Distillerie Sabaude, consapevole che il mercato richiede crescenti prestazioni di qualità, affidabilità, sicurezza alimentare, puntualità, flessibilità e contenimento dei costi, ha definito una Politica Aziendale che specifica, all'interno dell'azienda, le modalità per raggiungere gli impegni:

- il soddisfacimento del Cliente interno ed esterno
- l'eccellenza dei risultati
- la corretta analisi del contesto in cui opera l'azienda
- la corretta valutazione dei rischi e delle opportunità
- il rispetto, la tutela e la promozione della Sicurezza alimentare
- la minimizzazione degli sprechi in tempo, costi e altre risorse.

per perseguire i seguenti obiettivi:

- o organizzazione, tesa a prevenire le non conformità
- o servizio, inteso come risposta rapida e professionale alle richieste del Cliente e con equilibrio tra Qualità ed efficienza
- o impegno al miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione della Qualità aziendale.

	Politica Aziendale	Rev. 00 01/10/2024
		Pag. 2 a 4

Poiché oltre al Cliente finale esistono una serie di "enti" all'interno dell'azienda, rappresentati dalle funzioni o anche da ogni singola persona, ognuno deve considerare "l'altro" il proprio Cliente e fornire il miglior servizio per permettere il raggiungimento degli obiettivi aziendali ed il miglioramento continuo. Ciascun dipendente e collaboratore della Distillerie Sabaude è quindi responsabile della Qualità del proprio lavoro anche verso le altre funzioni dell'azienda.

Obiettivo comune di tutta la struttura diventa perciò anche quello di minimizzare le non conformità dei prodotti e di tenere sotto stretto controllo e sorveglianza tutti gli aspetti relativi alla sicurezza alimentare.

La Direzione considera la presente Politica quadro di riferimento per la gestione del proprio Sistema IFS e per l'annuale definizione e riesame dei propri obiettivi specifici.

La Politica viene diffusa a tutti i collaboratori di Distillerie Sabaude e resa disponibile alle rimanenti Parti interessate.

La Direzione ha voluto definire un Codice Comportamentale come strumento fondamentale per il perseguimento degli obiettivi fissati in congruità con la presente Politica IFS. A tale codice, sviluppato nei seguenti punti, si attiene il personale e tutti i dipendenti e collaboratori di Distillerie Sabaude ai quali viene diffuso unitamente alla presente Politica.

1. Dare ai Clienti informazioni tecniche e commerciali chiare e veritiere per consentire, attraverso la conoscenza, scelte oculate e convenienti.
2. Costruire un rapporto con il Cliente affermando il principio della collaborazione produttiva Azienda-Azienda.
3. Affrontare i problemi, individuandone i punti concordanti e mediando con equità quelli divergenti. Operare per consolidare ricercando una risposta alle reciproche necessità con l'obiettivo di costruire sempre e mai di distruggere.
4. Mantenere con i Fornitori un atteggiamento improntato alla massima correttezza evitando i rapporti personali che producono favoritismi o discriminazioni tenendo presente che non possono esistere spazi operativi al di fuori del rapporto aziendale.
5. Svolgere il proprio lavoro con attaccamento e passione, collaborando con tutti i colleghi costruttivamente, intervenendo, supportando e correggendo chi sta sbagliando nel lavoro o dissipando beni aziendali.

Inoltre, Distillerie Sabaude, in ottica di un approccio sostenibile si impegna a:

1. Generare un incremento della capacità di generare reddito (Sostenibilità Economica)
2. Adottare sistemi atti a salvaguardare l'ambiente che conduca l'azienda verso una politica di sostenibilità ambientale, riduzione impatti, salvaguardia della biodiversità (Sostenibilità Ambientale)

DISTILLERIE SABAUDE	Politica Aziendale	Rev. 00 01/10/2024
		Pag. 3 a 4

3. Mantenimento di un livello alto di informazioni in merito a sviluppi scientifici, etici e legali dei prodotti per i soci e per il personale che ha un ruolo chiave nella progettazione e sviluppo di nuovi prodotti e servizi (Sostenibilità Ambientale)
4. Promozione ed incentivazione dell'adozione e utilizzo di risorse rinnovabili e materiali riciclabili (Sostenibilità Ambientale)
5. Attuazione di politiche aziendali finalizzate a prevenire casi di concussione, corruzione, estorsione, ect. (Sostenibilità Sociale)
6. Adozione di misure atte a prevenire coinvolgimenti in attività di frode e falsificazioni (Sostenibilità Sociale)
7. Tutelare la dignità dei lavoratori creando un ambiente che garantisca benessere fisico psichico (Sostenibilità Sociale)
8. Adozione di un Codice Etico comportamentale dove sono indicate le regole per prevenire qualsiasi forma di discriminazione (Sostenibilità Sociale)

Coinvolgimento del personale attraverso la ricerca di fattori motivanti, in grado di realizzare punti di incontro tra gli obiettivi individuali stessi e quelli dell'organizzazione aziendale e con l'adozione di un Piano per lo sviluppo ed il miglioramento costante di una cultura della qualità e della sicurezza alimentare e della sostenibilità.

La Direzione Generale condivide e promuove all'interno dell'Azienda la Politica per lo Sviluppo Sostenibile, iniziativa di responsabilità sociale che ha come obiettivo l'allineamento delle strategie e delle metodiche operative aziendali con 10 principi universalmente riconosciuti nelle seguenti aree:

DIRITTI UMANI

1. Sostenere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito della sfera d'influenza.
2. Assicursi di non essere, neppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

DIRITTI SUL LAVORO

3. Garantire la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.
4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.
5. Garantire l'effettiva eliminazione del lavoro minorile.
6. Garantire l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e di professione.

DISTILLERIE SABAUDE	Politica Aziendale	Rev. 00 01/10/2024
		Pag. 4 a 4

AMBIENTE

7. Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali
8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.
9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

ETICA AZIENDALE

10. Evitare ogni forma di corruzione.

I 10 principi descritti sono oggetto di formazione durante gli incontri di addestramento con il personale, e sono volutamente pubblicizzati e divulgati all'interno dello Stabilimento con affissione sulle bacheche di consultazione.

Inoltre, relativamente la Responsabilità Sociale, Distillerie Sabaude si impegna nel curare, insieme a professionisti specializzati incaricati dal cliente, l'elaborazione delle etichette commerciali di vendita, evitando forme di pubblicità ingannevole o fuorviante per il consumatore e rispettando le norme legislative cogenti.

Moriondo T.se, 01 10 2024

La Direzione
DISTILLERIE SABAUDE SRL
C.F. e P.IVA 11708870016

